

Ulrich Watermann

Systemischer Berater (RPTU Kaiserslautern-Landau)
Systemischer Coach & Changemanager (INeKO Institut an der Universität zu Köln)
Professional Scrum Master (scrum.org, USA)
Dozent für agiles Projektmanagement (INeKO Institut an der Universität zu Köln)
Bankkaufmann (IHK) | Versicherungsfachmann (BWV)

Referenzen

(Projekte/Aufträge)

Thema	Beschreibung
Aufbau und Weiterentwicklung des Bereichs Data Engineering	<p>Branche / Unternehmen: Maschinenbau / Brückner Maschinenbau GmbH</p> <p>Meine Aufgabe: Sen. Scrum Master / Sen. Agile Coach / Systemischer Berater</p> <p>Projektdauer: 03.2024 – 12.2025</p> <p>Projektbeschreibung: Das neu gegründete Team „Data Engineering“ sollte, ange- sichts der Komplexität von dessen Aufgabe, nach agilen Grundsätzen arbeiten und sich hierzu am agilen Rahmenwerk nach Scrum orientieren. Mit diesem Ziel galt es, die Grundlagen agilen Arbeitens gemeinsam mit den Mitarbeitenden im Team zu implementieren und zweckdienlich weiterzuentwickeln. Darüber hinaus sollte die Organisation in der Umgebung des Teams systemisch beratend begleitet werden. Ziel war es, die Weiterentwicklung organisationaler Rahmenbedingungen ins- besondere mit Blick auf eine positive Fehlerkultur, psychologi- sche Sicherheit und eine lernende Organisation zu fördern.</p> <p>Eingesetzte Methoden: Scrum, Kanban, User Story Mapping, Value Stream Mapping, Lean Portfolio Management (LPM), Engpasskonzentrierte Strategie nach Wolfgang Mewes, Appreciative Inquiry nach David Copperfield, Gewaltfreie Kommunikation nach Marshall B. Rosenberg</p> <p>Eingesetzte Tools: Jira, Confluence, MS Office, MS Teams etc.</p>
Auf- & Ausbau der agilen Produktorganisation im Bereich Website/CMS & eCommerce	<p>Branche / Unternehmen: Biotechnologie / Miltenyi Biotec B.V. & Co. KG</p> <p>Meine Aufgabe: Senior Agile Coach / Systemischer Berater</p> <p>Projektdauer: 06.2023 – 12.2023</p>

Thema	Beschreibung
Begleitung der agilen Transformation des Bereichs „Lebensversicherung“	<p>Projektbeschreibung: Die Bereiche Website/CMS und eCommerce wurden nach deren initialem Aufbau im Rahmen einer Projektstruktur, in einen produktorientierten Organisationsaufbau überführt. Die methodische Arbeitsweise betreffend, hatte man sich für ein am sogenannten Spotify Modell orientierten agilen Vorgehen entschieden. Die agile Arbeitsweise zu implementieren und an den Erfordernissen des Kunden orientiert weiterzuentwickeln sowie in den Produktteams zu verankern war die Aufgabenstellung.</p> <p>Eingesetzte Methoden: Scrum, Kanban, Design Thinking, Prototyping, Lean Canvas, User Story Mapping, Value Stream Mapping, Lean Portfolio Management (LPM), OKR, Blueboard, Engpasskonzentrierte Strategie nach Wolfgang Mewes</p> <p>Eingesetzte Tools: Jira, Confluence, MS Office und MS Teams etc.</p> <p>Branche / Unternehmen: Versicherung / DEVK Versicherungsverein a. G.</p> <p>Meine Aufgabe: Senior Scrum Master / Senior Agile Coach</p> <p>Projektdauer: 04.2022 – 02.2023</p> <p>Projektbeschreibung: Im Geschäftsfeld Lebensversicherungen sollte eine begonnene Transformation in Richtung mehr Agilität auf Basis der geschaffenen agilen Strukturen weiterentwickelt und vorangetrieben werden. In diesem Kontext umfasste der Auftrag das agile Coaching des Chief Product Owners, die Scrum Master Rolle in bis zu zwei agilen Teams sowie die weitergehende Agilisierung der Organisationsstrukturen.</p> <p>Eingesetzte Methoden: Scrum, Kanban, Design Thinking, Prototyping, Lean Canvas, User Story Mapping, Value Stream Mapping, Lean Portfolio Management (LPM), OKR, Blueboard, Engpasskonzentrierte Strategie nach Wolfgang Mewes</p> <p>Eingesetzte Tools: Jira, Confluence, MS Office und MS Teams</p>

Thema	Beschreibung
Unternehmens- und weltweite Einführung von SAP S/4HANA	<p>Branche / Unternehmen: Industrie / Schaeffler Gruppe</p> <p>Meine Aufgabe: Senior Scrum Master / Senior Agile Coach</p> <p>Projektdauer: 04.2021 – 04.2022</p> <p>Projektbeschreibung: Die SAP-Version S/4HANA sollte die vorhandene Version R3 weltweit, im ganzen Unternehmen ablösen. Ziel des Projekts war es, die Ablösung des vorhandenen Systems zu realisieren. In diesem Kontext umfasste der Auftrag die Scrum Master Rolle in bis zu drei Teams sowie die weitergehende Agilisierung der Organisationsstrukturen des Projekts in der Rolle des Senior Agile Coach.</p> <p>Eingesetzte Methoden: Scrum, SAFe, Kanban, Prototyping, Lean Canvas, User Story Mapping, Value Stream Mapping, Lean Portfolio Management (LPM), Blueboard, Engpasskonzentrierte Strategie nach Wolfgang Mewes, Appreciative Inquiry nach David Copperfield, Gewaltfreie Kommunikation nach Marshall B. Rosenberg, Kommunikationsquadrat und Kommunikations-grundsätze nach Friedmann Schulz von Thun</p> <p>Eingesetzte Tools: Jira, Confluence, SolMan, MS Office, MS Teams etc.</p>
Vorteile der agilen Vorgehensweise unter Berücksichtigung von Erfordernissen bei der Einführung von SAP S/4HANA	<p>Branche / Unternehmen: Consulting / Deloitte Consulting GmbH</p> <p>Meine Aufgabe: Senior Agile Coach</p> <p>Projektdauer: 04.2021 – 04.2022</p> <p>Projektbeschreibung: Begleitung der methodischen Projektleitung von Deloitte im Rahmen der Einführung von SAP S/4HANA in der Rolle des Senior Agile Coach.</p> <p>Eingesetzte Methoden: Scrum, SAFe, Kanban, Design Thinking, Prototyping, Lean Canvas, Value Stream Mapping, Lean Portfolio Management (LPM), Engpasskonzentrierte Strategie nach Wolfgang Mewes</p> <p>Eingesetzte Tools: Jira, Confluence, MS Office und MS Teams</p>

Thema	Beschreibung
<p>Transformation der Zürich Gruppe Deutschland</p>	<p>Branche / Unternehmen: Versicherung / Zürich Gruppe Deutschland</p> <p>Meine Aufgabe: Senior Agile Coach / Systemischer Organisationsentwickler</p> <p>Projektdauer: 01.2021 – 01.2022</p> <p>Projektbeschreibung: Ziel des Projekts war die agile Transformation der Zürich Gruppe Deutschland. Zunächst sollte die Grundlage geschaffen werden, agile Arbeitsweisen Schritt für Schritt im ganzen Unternehmen zu implementieren. Diesen Prozess sowohl in der Rolle des Sparringspartners für die Doppelspitze des Transformation-Lead als auch in enger Zusammenarbeit mit der Change-Architektin zu begleiten, war der Auftrag.</p> <p>Eingesetzte Methoden: Scrum, SAFe, Spotify Modell, Kanban, Design Thinking, Prototyping, User Story Mapping, Value Stream Mapping, Lean Portfolio Management (LPM), OKR, Blueboard, Appreciative Inquiry nach David Copperfield, Gewaltfreie Kommunikation nach Marshall B. Rosenberg</p> <p>Eingesetzte Tools: Jira, MS Office und MS Teams</p>
<p>Stärkere Vernetzung der Fachbereiche in der Produktion</p>	<p>Branche / Unternehmen: Logistik, Verkehr / DB Fernverkehr AG</p> <p>Meine Aufgabe: Senior Scrum Master / Senior Agile Coach</p> <p>Projektdauer: 01.2018 – 06.2020</p> <p>Projektbeschreibung: Es wurde eine deutlich stärkere Vernetzung aller an der Produktion des Fernverkehrs beteiligten internen Ressourcen angestrebt. Im Zentrum dieser Zielsetzung stand die den Produktionsprozess steuernde Software. In diesem Kontext umfasste der Auftrag das agile Coaching der Projektleitung, die Scrum Master Rolle in bis zu drei Teams sowie die weitergehende Agilisierung der Organisationsstrukturen des Projekts.</p> <p>Eingesetzte Methoden: Scrum, SAFe, Kanban, Design Thinking, Prototyping, Lean Canvas, User Story Mapping, Value Stream Mapping, Lean Portfolio Management (LPM), Blueboard, Engpasskonzentrierte Strategie nach Wolfgang Mewes, Transferansätze des</p>

Thema	Beschreibung
	<p>Hochleistungsmanagements in der betrieblichen Praxis (HIPE) nach Prof. Dr. Peter Pawlowsky (TU Chemnitz), Appreciative Inquiry nach David Copperfield, Gewaltfreie Kommunikation nach Marshall B. Rosenberg, Kommunikationsquadrat und Kommunikations-grundsätze nach Friedmann Schulz von Thun</p>
Arbeitgeberattraktivität, Organisationsentwicklung	<p>Branche: Bau / mittelständische Bauunternehmung</p> <p>Meine Aufgabe: Projektleitung (mit agiler Ausrichtung Scrum, Kanban etc.)</p> <p>Projektdauer: 08.2016 – 07.2017</p> <p>Projektbeschreibung: Der Auftrag umfasste die vollständige Projektentwicklung und -strukturierung sowie die enge Begleitung der Umsetzung. Neben der Implementierung eines internen Projektmanagementteams und der Begleitung dieses Teams als Agile Coach, fand auch ein situatives Agile Coaching von einzelnen Mitgliedern des Teams statt.</p> <p>Eingesetzte Methoden: Scrum, Kanban, Design Thinking, Blueboard, Engpasskonzentrierte Strategie nach Wolfgang Mewes,</p>
Optimierung des Zusammenspiels der unterschiedlichen Führungsebenen und Geschäftsbereiche	<p>Transferansätze des Hochleistungsmanagements in der betrieblichen Praxis (HIPE) nach Prof. Dr. Peter Pawlowsky (TU Chemnitz) und Appreciative Inquiry nach David Copperfield</p> <p>Eingesetzte Tools: MS Office und Skype</p> <p>Branche: Ingenieursdienstleistungen / technische Gebäudeausstattung</p> <p>Meine Aufgabe: Agile Coach</p> <p>Projektdauer: 03.2017 – 06.2017</p> <p>Projektbeschreibung: Der Auftrag umfasste die Begleitung des Projektteams in der Rolle des Agile Coach. Der Fokus des Projekts galt den</p>

Thema	Beschreibung
	<p>Themen Führung und Organisationsentwicklung in den betroffenen Unternehmensbereichen sowie deren synergetisches Zusammenspiel. Das Unternehmen war nach agilen Grundsätzen aufgestellt, weshalb auch das Projekts in diesem Kontext zu realisieren war.</p> <p>Eingesetzte Methoden: Scrum, Kanban, Design Thinking, Prototyping, Blueboard, Engpasskonzentrierte Strategie nach Wolfgang Mewes, Transferansätze des Hochleistungsmanagements in der betrieblichen Praxis (HIPE) nach Prof. Dr. Peter Pawlowsky (TU Chemnitz) und Appreciative Inquiry nach David Copperfield</p> <p>Eingesetzte Tools: Jira, MS Office und Skype</p>