Ulrich Watermann

Professional Scrum Master | scrum.org, USA
Systemischer Berater / Systemischer Organisationsentwickler
Systemischer Coach & Changemanager | INeKO Institut an der Universität zu Köln
Dozent für agiles Projektmanagement | INeKO Institut an der Universität zu Köln
Bankkaufmann (IHK)

Projekte/Aufträge im Kompetenzfeld Projektmanagement-Methodik

Thema	Beschreibung
Aufbau und Weiterentwicklung des Bereichs Data Engineering	<p>Branche / Unternehmen: Maschinenbau / Brückner Maschinenbau GmbH</p> <p>Meine Aufgabe: Senior Scrum Master / Senior Agile Coach / System. Berater</p> <p>Projektdauer: 03.2024 – 02.2025</p> <p>Projektbeschreibung: Das neu gegründete Team „Data Engineering“ soll, angesichts der Komplexität von dessen Aufgabe, nach agilen Grundsätzen arbeiten und sich hierzu am agilen Rahmenwerk nach Scrum orientieren. Mit diesem Ziel gilt es, die Grundlagen agilen Arbeitens gemeinsam mit den Mitarbeitenden im Team zu implementieren und zweckdienlich weiterzuentwickeln. Darüber hinaus soll die Organisation in der Umgebung des Teams systemisch beratend begleitet werden. Ziel ist es, die Weiterentwicklung organisationaler Rahmenbedingungen insbesondere mit Blick auf eine positive Fehlerkultur, psychologische Sicherheit und die lernende Organisation, systemisch beratend zu begleiten.</p> <p>Eingesetzte Methoden: Scrum, Kanban, User Story Mapping, Value Stream Mapping, Lean Portfolio Management (LPM), Engpasskonzentrierte Strategie nach Wolfgang Mewes, Appreciative Inquiry nach David Copperfield, Gewaltfreie Kommunikation nach Marshall B. Rosenberg</p> <p>Eingesetzte Tools: Jira, Confluence, MS Office, MS Teams etc.</p>
Auf- & Ausbau der agilen Produktorganisation im Bereich Website/CMS & eCommerce	<p>Branche / Unternehmen: Biotechnologie / Miltenyi Biotec B.V. & Co. KG</p> <p>Meine Aufgabe: Senior Scrum Master / Senior Agile Coach / System. Berater</p> <p>Projektdauer: 06.2023 – 12.2023</p>

Thema	Beschreibung
	<p>Projektbeschreibung: Die Bereiche Website/CMS und eCommerce wurden nach deren Aufbau im Rahmen einer Projektstruktur, in einen produktorientierten Organisationsaufbau überführt. Die Arbeitsweise betreffend, hat man sich für ein an Scrum orientiertes agiles Vorgehen entschieden. Die agile Arbeitsweise zu implementieren und an den Erfordernissen des Kunden orientiert weiterzuentwickeln sowie in den Produktteams zu verankern ist die Aufgabenstellung.</p> <p>Eingesetzte Methoden: Scrum, Kanban, Design Thinking, Prototyping, Lean Canvas, User Story Mapping, Value Stream Mapping, Lean Portfolio Management (LPM), OKR, Blueboard, Engpasskonzentrierte Strategie nach Wolfgang Mewes</p> <p>Eingesetzte Tools: Jira, Confluence, MS Office und MS Teams etc.</p>
<p>Begleitung der agilen Transformation des Bereichs „Lebensversicherung“</p>	<p>Branche / Unternehmen: Versicherung / DEVK Versicherungsverein a. G.</p> <p>Meine Aufgabe: Senior Scrum Master / Senior Agile Coach</p> <p>Projektdauer: 04.2022 – 02.2023</p> <p>Projektbeschreibung: Im Geschäftsfeld „Leben“ soll eine begonnene Transformation in Richtung mehr Agilität auf Basis der geschaffenen agilen Strukturen weiterentwickelt und vorangetrieben werden. In diesem Kontext umfasst der Auftrag das agile Coaching des CPOs, die Scrum Master Rolle in bis zu zwei agilen Teams sowie die weitergehende Agilisierung der Organisationsstrukturen.</p> <p>Eingesetzte Methoden: Scrum, Kanban, Design Thinking, Prototyping, Lean Canvas, User Story Mapping, Value Stream Mapping, Lean Portfolio Management (LPM), OKR, Blueboard, Engpasskonzentrierte Strategie nach Wolfgang Mewes</p> <p>Eingesetzte Tools: Jira, Confluence, MS Office und MS Teams</p>

Thema	Beschreibung
<p>Unternehmens- und weltweite Einführung von SAP S/4HANA</p>	<p>Branche / Unternehmen: Industrie / Schaeffler Gruppe</p> <p>Meine Aufgabe: Senior Scrum Master / Senior Agile Coach</p> <p>Projektdauer: 04.2021 – 04.2022</p> <p>Projektbeschreibung: Die aktuelle SAP-Version S/4HANA soll die vorhandene Version R3 weltweit, im ganzen Unternehmen ablösen. Ziel des Projekts ist es, die Ablösung des vorhandenen Systems zu realisieren. In diesem Kontext umfasst der Auftrag die Scrum Master Rolle in bis zu drei Teams sowie die weitergehende Agilisierung der Projekt-Organisationsstrukturen in der Rolle des Senior Agile Coach.</p> <p>Eingesetzte Methoden: Scrum, SAFe, Kanban, Prototyping, Lean Canvas, User Story Mapping, Value Stream Mapping, Lean Portfolio Management (LPM), Blueboard, Engpasskonzentrierte Strategie nach Wolfgang Mewes, Appreciative Inquiry nach David Copperfield, Gewaltfreie Kommunikation nach Marshall B. Rosenberg, Kommunikationsquadrat und Kommunikationsgrundsätze nach Friedmann Schulz von Thun</p> <p>Eingesetzte Tools: Jira, Confluence, SolMan, MS Office, MS Teams etc.</p>
<p>Vorteile der agilen Vorgehensweise unter Berücksichtigung von Erfordernissen bei der Einführung von SAP S/4HANA</p>	<p>Branche / Unternehmen: Consulting / Deloitte</p> <p>Meine Aufgabe: Senior Agile Coach</p> <p>Projektdauer: 04.2021 – 04.2022</p> <p>Projektbeschreibung: Begleitung der methodischen Projektleitung von Deloitte im Rahmen der Einführung von SAP S/4HANA bei einem Kunden in der Rolle des Senior Agile Coach.</p> <p>Eingesetzte Methoden: Scrum, SAFe, Kanban, Design Thinking, Prototyping, Lean Canvas, Value Stream Mapping, Lean Portfolio Management (LPM), Engpasskonzentrierte Strategie nach Wolfgang Mewes</p> <p>Eingesetzte Tools: Jira, Confluence, MS Office und MS Teams</p>

Thema	Beschreibung
<p data-bbox="220 241 590 309" style="text-align: center;">Transformation der Zürich Gruppe Deutschland</p>	<p data-bbox="683 241 1008 271">Branche / Unternehmen</p> <p data-bbox="683 282 1246 311">Versicherung / Zürich Gruppe Deutschland</p> <p data-bbox="683 338 895 367">Meine Aufgabe:</p> <p data-bbox="683 378 1449 407">Senior Agile Coach / Systemischer Organisationsentwickler</p> <p data-bbox="683 434 868 463">Projektdauer:</p> <p data-bbox="683 474 927 504">01.2021 – 01.2022</p> <p data-bbox="683 530 967 560">Projektbeschreibung:</p> <p data-bbox="683 571 1485 831">Ziel des Projekts ist die agile Transformation der Zürich Gruppe Deutschland. Zunächst soll die Grundlage geschaffen werden, agile Arbeitsweisen Schritt für Schritt im ganzen Unternehmen zu implementieren. Diesen Prozess sowohl in der Rolle des Sparringspartners für die Doppelspitze des Transformation-Lead als auch in enger Zusammenarbeit mit der Change-Architektin zu begleiten, ist der Auftrag.</p> <p data-bbox="683 857 991 887">Eingesetzte Methoden:</p> <p data-bbox="683 898 1485 1081">Scrum, SAFe, Spotify Modell, Kanban, Design Thinking, Prototyping, User Story Mapping, Value Stream Mapping, Lean Portfolio Management (LPM), OKR, Blueboard, Appreciative Inquiry nach David Copperfield, Gewaltfreie Kommunikation nach Marshall B. Rosenberg</p> <p data-bbox="683 1108 922 1137">Eingesetzte Tools:</p> <p data-bbox="683 1149 1070 1178">Jira, MS Office und MS Teams</p>
<p data-bbox="261 1256 590 1361" style="text-align: center;">Stärkere Vernetzung der Fachbereiche in der Produktion</p>	<p data-bbox="683 1256 1015 1285">Branche / Unternehmen:</p> <p data-bbox="683 1296 1177 1326">Logistik, Verkehr / DB Fernverkehr AG</p> <p data-bbox="683 1352 895 1382">Meine Aufgabe:</p> <p data-bbox="683 1393 1225 1422">Senior Scrum Master / Senior Agile Coach</p> <p data-bbox="683 1449 868 1478">Projektdauer:</p> <p data-bbox="683 1489 927 1518">01.2018 – 06.2020</p> <p data-bbox="683 1545 967 1574">Projektbeschreibung:</p> <p data-bbox="683 1585 1485 1845">Es wird eine deutlich stärkere Vernetzung aller an der Produktion des Fernverkehrs beteiligten internen Ressourcen angestrebt. Im Zentrum dieser Zielsetzung steht die den Produktionsprozess steuernde Software. In diesem Kontext umfasst der Auftrag das agile Coaching der Projektleitung, die Scrum Master Rolle in bis zu drei Teams sowie die weitergehende Agilisierung der Projekt-Organisationsstrukturen.</p> <p data-bbox="683 1872 991 1901">Eingesetzte Methoden:</p> <p data-bbox="683 1912 1485 2049">Scrum, SAFe, Kanban, Design Thinking, Prototyping, Lean Canvas, User Story Mapping, Value Stream Mapping, Lean Portfolio Management (LPM), Blueboard, Engpasskonzentrierte Strategie nach Wolfgang Mewes, Transferansätze des</p>

Thema	Beschreibung
<p>Arbeitgeberattraktivität, Organisationsentwicklung</p>	<p>Hochleistungsmanagements in der betrieblichen Praxis (HIPE) nach Prof. Dr. Peter Pawlowsky (TU Chemnitz), Appreciative Inquiry nach David Copperfield, Gewaltfreie Kommunikation nach Marshall B. Rosenberg, Kommunikationsquadrat und Kommunikations-grundsätze nach Friedmann Schulz von Thun</p> <p>Eingesetzte Tools: Jira, Confluence, MS Office und MS Teams</p> <p>Branche: Bau / mittelständische Bauunternehmung</p> <p>Meine Aufgabe: Projektleitung (mit agiler Ausrichtung Scrum, Kanban etc.)</p> <p>Projektdauer: 08.2016 – 07.2017</p> <p>Projektbeschreibung: Der Auftrag umfasste die vollständige Projektentwicklung und -strukturierung sowie die enge Begleitung der Umsetzung. Neben der Implementierung eines internen Projektmanagementteams und der Begleitung dieses Teams als Agile Coach, fand auch ein situatives Agile Coaching von einzelnen Mitgliedern des Teams statt.</p> <p>Eingesetzte Methoden: Scrum, Kanban, Design Thinking, Blueboard, Engpasskonzentrierte Strategie nach Wolfgang Mewes,</p> <p>Transferansätze des Hochleistungsmanagements in der betrieblichen Praxis (HIPE) nach Prof. Dr. Peter Pawlowsky (TU Chemnitz) und Appreciative Inquiry nach David Copperfield</p> <p>Eingesetzte Tools: MS Office und Skype</p>
<p>Optimierung des Zusammenspiels der unterschiedlichen Führungsebenen und Geschäftsbereiche</p>	<p>Branche: Ingenieurdienstleistungen / technische Gebäudeausstattung</p> <p>Meine Aufgabe: Agile Coach</p> <p>Projektdauer: 03.2017 – 06.2017</p> <p>Projektbeschreibung: Der Auftrag umfasste die Begleitung des Projektteams in der Rolle des Agile Coach. Der Fokus des Projekts galt den</p>

Themen Führung und Organisationsentwicklung in den betroffenen Unternehmensbereichen sowie deren synergetisches Zusammenspiel. Das Unternehmen ist nach agilen Grundsätzen aufgestellt, weshalb auch das Projekts in diesem Kontext zu sehen ist.

Eingesetzte Methoden:

Scrum, Kanban, Design Thinking, Prototyping, Blueboard, Engpasskonzentrierte Strategie nach Wolfgang Mewes, Transferansätze des Hochleistungsmanagements in der betrieblichen Praxis (HIPE) nach Prof. Dr. Peter Pawlowsky (TU Chemnitz) und Appreciative Inquiry nach David Copperfield

Eingesetzte Tools:

Jira, MS Office und Skype