

Strukturierte Unternehmensentwicklung mit der beO-Maxime



1. Unternehmenscheck

Strukturierte, gemeinsame Analyse der Unternehmensbereiche:

Strategie | Liquidität | Risikobewertung | Führung
Kundenpflege | Organisation | Unternehmenskultur
Personalentwicklung | Prozesse | Beschaffung | Innovation

im Rahmen eines ca. vierstündigen Workshops



2. Engpassdefinition

Aufbauend auf den Ergebnissen des Unternehmenschecks (die sich für jeden einzelnen Unternehmensbereich in *kein Handlungsbedarf*, *Handlungsbedarf* und *dringender Handlungsbedarf* gliedern) definieren Sie die derzeit oder perspektivisch erfolgsentscheidenden Engpässe.



3. Zieldefinition | Maßnahmenplan

Die bestehenden Engpässe betreffend, entwickeln Sie eine Zieldefinition sowie einen Plan mit konkreten und verbindlichen Maßnahmen. Diese Maßnahmen werden Priorisiert und mit einer verantwortlichen Person im Unternehmen verknüpft sowie mit einem Zeitrahmen für die Umsetzung versehen.



4. Umsetzung

Die Umsetzung erfolgt durch die jeweils verantwortliche Person bzw. durch von dieser Person beauftragte Mitarbeiter(innen) und wird durch uns je nach Bedarf intensiv begleitet.



5. Ergebnisauswertung

Nach Abschluss der Umsetzung oder - bei umfangreicheren Maßnahmenplänen auch während der Umsetzung – erfolgt eine Ergebnisauswertung. Hierdurch eröffnen Sie sich die Möglichkeit „nachzubessern“ oder einen Abschnitt der Unternehmensentwicklung erfolgreich abzuschließen



Individuelle Sparringspartnerschaft für die Führungskräfte

Nach oder während des beschriebenen „Fitnessprogramms“ für das Unternehmen, legen Sie den Fokus auf die Führungskräfte. Sie schaffen Freiräume für unternehmerisches Handeln und *echte* Führung. Durch die ergänzende Weiterentwicklung von Persönlichkeit, Auftreten, Charisma, Kommunikation und Widerstandsfähigkeit der Führungskräfte, schaffen Sie beste Voraussetzungen, den Willen zur kontinuierlichen Verbesserung auch in den Köpfen Ihrer Mitarbeiter zu verankern.