

Ulrich Watermann

Professional Scrum Master | scrum.org, USA

Systemischer Berater / Systemischer Organisationsentwickler

Systemischer Coach & Changemanager | INeKO Institut an der Universität zu Köln

Dozent für agiles Projektmanagement | INeKO Institut an der Universität zu Köln

Bankkaufmann (IHK)

Exemplarische Projekte/Aufträge im Kompetenzfeld

Systemisches Coaching

Kontext	Beschreibung
Aus dem Team in die Führungsrolle	<p>Branche / Unternehmen: Verkehr Logistik / Deutsche Bahn Fernverkehr AG</p> <p>Coachee: Gesamt Product Owner</p> <p>Auftragsbeschreibung: Begleitung des Findungsprozesses in der neunten Rolle</p>
Übernahme von Führungsverantwortung in komplexen sozialen Zusammenhängen	<p>Branche / Unternehmen: Bildung / Gemeinnütziger Bildungsträger</p> <p>Coachee: Geschäftsführung</p> <p>Auftragsbeschreibung: Begleitung des Geschäftsführers und seines Leistungsteams in der Implementierungsphase der überarbeiteten Unternehmensvision sowie deren Verankerung auf der zweiten und dritten Führungsebene, im Rahmen von Einzel- als auch Gruppen-Coachings.</p>
Stärkung der Veränderungskompetenz	<p>Branche / Unternehmen: Gesundheit / IT-Dienstleister der gesetzlichen Krankenversicherungen</p> <p>Coachee: Bereichsleiter</p> <p>Auftragsbeschreibung: Hintergrund war die Implementierung eines alle Geschäftsbereiche integrierenden, strategischen Produktmanagements. In diesem Kontext begleite ich den verantwortlichen Bereichsleiter und dessen Team als systemischer Coach. Hierbei stand insbesondere die Weiterentwicklung als Führungskraft (Einzel-Coachings) bzw. als Führungsteam (Gruppen-Coachings) im Fokus.</p>
Aufstieg in der Hierarchie	<p>Branche / Unternehmen: Bau / internationaler Baukonzern</p> <p>Coachee: Bereichsleiter</p>

Thema	Beschreibung
	<p>Auftragsbeschreibung: Vor dem Hintergrund des geplanten Aufstiegs des Bereichsleiters in die Geschäftsführung, konnte der Coachee seine Führungsfähigkeiten, auch mit Blick auf die Selbstführung, im Rahmen des Coachings weiterentwickeln.</p>
Transformationsprozess	<p>Branche / Unternehmen: Print / mittelst. eigentümergeführte Unternehmensgruppe</p> <p>Coachee: Acht Geschäftsführer innerhalb einer Unternehmensgruppe</p> <p>Auftragsbeschreibung: Die innerhalb der Branche unterschiedlich ausgerichteten Unternehmen der Gruppe, sollten zu einem sich komplementär ergänzenden „Unternehmensportfolio“ zusammengeführt werden. Aus den einzelnen Geschäftsführungen sollte ein Führungsteam entstehen, welches ganzheitlich im Sinne der Unternehmensgruppe denkt und handelt. Tradierte Perspektiven und Führungsmuster wurden in Einzel Coachings hinterfragt und eine gemeinsame Performance mit Blick auf die Unternehmensgruppe als Ganzes im Gruppen Coaching erreicht.</p>
Wandel hin zu mehr Agilität	<p>Branche / Unternehmen IT / inhabergeführtes mittelständisches Unternehmen</p> <p>Coachee: Gründer und Geschäftsführer</p> <p>Auftragsbeschreibung: Das in der „Garage“ gegründete IT-Unternehmen ist nach über 15 Jahren der Startup-Phase erwachsen. Allerdings hat der Gründergeist in Form von Innovationskraft und Veränderungsbereitschaft mit zunehmendem Erfolg nachgelassen. Aus diesem Grund wurde eine schrittweise Agilisierung des Unternehmens angestrebt. Der Auftrag umfasste die coachende Begleitung des Gründers und Geschäftsführers während der Projektentwicklung, und Umsetzung.</p>
Standortbestimmung und Orientierung	<p>Branche / Unternehmen: Versorgungsträger einer betrieblichen Altersversorgung</p> <p>Coachee: Vorsitzender des Vorstands</p> <p>Auftragsbeschreibung: Es ging um die persönliche Standortbestimmung. Hintergrund waren einige vom Vorstand nicht beeinflussbare</p>

Thema	Beschreibung
Gefühl der Überforderung	<p data-bbox="657 210 1484 353">Veränderungen, die entscheidenden Einfluss auf die zukünftige Unternehmensstruktur hatten. Hiermit galt es einen, sowohl für das Unternehmen als auch den Vorstandsvorsitzenden, zielführenden Umgang zu finden.</p> <p data-bbox="657 432 1034 465">Branche / Unternehmen:</p> <p data-bbox="657 472 727 501">Bank</p> <p data-bbox="657 524 794 553">Coachee:</p> <p data-bbox="657 560 1133 593">Managerin (zweite Führungsebene)</p> <p data-bbox="657 616 1000 649">Auftragsbeschreibung:</p> <p data-bbox="657 656 1484 831">Gegenstand des Coachings war die Findung eines nützlichen Umgangs mit zeitlichen Überlastungen sowie dem divergierenden Führungsstil unterschiedlicher Vorgesetzter. Auch persönliche Überzeugungen, die einer Lösung bisher im Wege standen, spielten eine Rolle.</p>