

**Ulrich Watermann**

Professional Scrum Master | scrum.org, USA

Systemischer Berater / Systemischer Organisationsentwickler

Systemischer Coach & Changemanager | INeKO Institut an der Universität zu Köln

Dozent für agiles Projektmanagement | INeKO Institut an der Universität zu Köln

Bankkaufmann (IHK)

Exemplarische Projekte/Aufträge im Kompetenzfeld

**Systemisches Coaching**

---

**Kontext****Aus dem Team in die  
Führungsrolle****Übernahme von  
Führungsverantwortung  
in komplexen sozialen  
Zusammenhängen****Stärkung der  
Veränderungskompetenz****Aufstieg in der Hierarchie**

---

**Beschreibung****Branche / Unternehmen:**

Verkehr Logistik / Deutsche Bahn Fernverkehr AG

**Coachee:**

Gesamt Product Owner

**Auftragsbeschreibung:**

Begleitung des Findungsprozesses in der neuen Rolle

**Branche / Unternehmen:**

Bildung / Gemeinnütziger Bildungsträger

**Coachee:**

Geschäftsführung

**Auftragsbeschreibung:**

Begleitung des Geschäftsführers und seines Leistungsteams in der Implementierungsphase der überarbeiteten Unternehmensvision sowie deren Verankerung auf er zweiten und dritten Führungsebene, im Rahmen von Einzel- als auch Gruppen-Coachings.

**Branche / Unternehmen:**

Gesundheit / IT-Dienstleister der gesetzlichen Krankenversicherungen

**Coachee:**

Bereichsleiter

**Auftragsbeschreibung:**

Hintergrund war die Implementierung eines alle Geschäftsbereiche integrierenden, strategischen Produktmanagements. In diesem Kontext begleite ich den verantwortlichen Bereichsleiter und dessen Team als systemischer Coach. Hierbei stand insbesondere die Weiterentwicklung als Führungskraft (Einzel-Coachings) bzw. als Führungsteam (Gruppen-Coachings) im Fokus.

**Branche / Unternehmen:**

Bau / internationaler Baukonzern

**Coachee:**

Bereichsleiter

Thema	Beschreibung
	<p><b>Auftragsbeschreibung:</b></p> <p>Vor dem Hintergrund des geplanten Aufstiegs des Bereichsleiters in die Geschäftsführung, konnte der Coachee seine Führungsfähigkeiten, auch mit Blick auf die Selbstführung, im Rahmen des Coachings weiterentwickeln.</p>
<b>Transformationsprozess</b>	<p><b>Branche / Unternehmen:</b></p> <p>Print / mittelst. eigentümergeführte Unternehmensgruppe</p> <p><b>Coachee:</b></p> <p>Acht Geschäftsführer innerhalb einer Unternehmensgruppe</p> <p><b>Auftragsbeschreibung:</b></p> <p>Die innerhalb der Branche unterschiedlich ausgerichteten Unternehmen der Gruppe, sollten zu einem sich komplementär ergänzenden „Unternehmensportfolio“ zusammengeführt werden. Aus den einzelnen Geschäftsführungen sollte ein Führungsteam entstehen, welches ganzheitlich im Sinne der Unternehmensgruppe denkt und handelt. Tradierte Perspektiven und Führungsmuster wurden in Einzelcoachings hinterfragt und eine gemeinsame Performance mit Blick auf die Unternehmensgruppe als Ganzes im Gruppen Coaching erreicht.</p>
<b>Wandel hin zu mehr Agilität</b>	<p><b>Branche / Unternehmen</b></p> <p>IT / inhabergeführtes mittelständisches Unternehmen</p> <p><b>Coachee:</b></p> <p>Gründer und Geschäftsführer</p> <p><b>Auftragsbeschreibung:</b></p> <p>Das in der „Garage“ gegründete IT-Unternehmen ist nach über 15 Jahren der Startup-Phase entwachsen. Allerdings hat der Gründergeist in Form von Innovationskraft und Veränderungsbereitschaft mit zunehmendem Erfolg nachgelassen. Aus diesem Grund wurde eine schrittweise Agilisierung des Unternehmens angestrebt. Der Auftrag umfasste die coachende Begleitung des Gründers und Geschäftsführers während der Projektentwicklung, und Umsetzung.</p>
<b>Standortbestimmung und Orientierung</b>	<p><b>Branche / Unternehmen:</b></p> <p>Versorgungsträger einer betrieblichen Altersversorgung</p> <p><b>Coachee:</b></p> <p>Vorsitzender des Vorstands</p> <p><b>Auftragsbeschreibung:</b></p> <p>Es ging um die persönliche Standortbestimmung. Hintergrund waren einige vom Vorstand nicht beeinflussbare</p>

Thema	Beschreibung
<b>Gefühl der Überforderung</b>	<p>Veränderungen, die entscheidenden Einfluss auf die zukünftige Unternehmensstruktur hatten. Hiermit galt es einen, sowohl für das Unternehmen als auch den Vorstandsvorsitzenden, zielführenden Umgang zu finden.</p> <p><b>Branche / Unternehmen:</b> Bank</p> <p><b>Coachee:</b> Managerin (zweite Führungsebene)</p> <p><b>Auftragsbeschreibung:</b> Gegenstand des Coachings war die Findung eines nützlichen Umgangs mit zeitlichen Überlastungen sowie dem divergierenden Führungsstil unterschiedlicher Vorgesetzter. Auch persönliche Überzeugungen, die einer Lösung bisher im Wege standen, spielten eine Rolle.</p>